

Kokousaika	TO 25.9.2025 klo 16.30	
Kokouspaikka	Hybridikokous. Kokoukseen voi osallistua etänä (sähköinen kokous) tai paikan päällä, Nivalan kaupungintalo, Kalliontie 15, 85500 Nivala.	
Käsiteltävät asiat § 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24.	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA KÄSITELTÄVÄT ASIAT KVTES TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ VAPAAOPPILASPAIKKA- JA SOITINVUOKRA-ANOMUKSET LUKUVUODELLE 2025–2026 TOIMINNAN AJANKOHTAISKATSAUKSET JA TALOUDEN SEURANTA MUUT ASIAT	
Pöytäkirjan nähtävällä pito	Pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.	
Puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä	Irja Erkkilä Puheenjohtaja	Heidi Veikkola Pöytäkirjanpitäjä

Kokousaika	TO 25.9.2025 klo 16.30 – XX.XX			
Kokouspaikka	Hybridikokous. Kokoukseen voi osallistua etänä (sähköinen kokous) tai paikan päällä, Nivalan kaupungintalo, Kalliontie 15, 85500 Nivala.			
Saapuvilla olleet jäsenet	Läsnä Savola Ulla, Haapajärvi Kurra Juha-Matti, Haapavesi Haikara Raija, Kärsämäki Suvanto Tuomas, Nivala Erkkilä Irja, Nivala Hintsala Osmo, Oulainen Liuska Markku, Pyhäjärvi	Poissa	Varajäsen Sikala Riikka Kollin Janne Korkatti Antti Aitto-Oja Olga Myllylahti Jenni Löppönen Arto Savolainen Raija	Läsnä
Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon perusteperuste				
Laillisuus ja päätösvaltaisuus				
Asiat	Pöytäkirjan mukaiset 18 – 17 §:t			
Pöytäkirjan tarkastajien valinta				
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Irja Erkkilä Heidi Veikkola Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä			
Pöytäkirjan tarkastustoimitus	Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja todetaan kokouksen kulun mukaiseksi.			
Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä	Pöytäkirja laitettu yleiseen tietoverkkoon nähtäville _____.:_____.:_____			
Todistaa	Virka-asema talous- ja hallintopäällikkö			

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhall. 18 § Yhtymähallituksen kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet on läsnä.

Kuntalain mukaan yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus yhtymähallituksen kokouksessa.

Rehtorin esitys: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Yhall. 19 §

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus valitsee kokouksen pöytäkirjan tarkastajat.

Päätös:

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Yhall. 20 § Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitin toisin päätä. Toimitin voi päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole kokouskutsussa mainittu.

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

KVTES TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Yhall. 12 §

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) uusi tasopalkkajärjestelmä astui voimaan 1.2.2025. Järjestelmän käyttöönotto on määritelty suoritettavaksi 30.9.2025 mennessä ja otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Se perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme (3) tasoa: A, B ja C. Kullekin tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka.

Palkkatasot määräytyvät tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Mikäli paikallisesti katsotaan tarpeellisesti luoda paikallisia tasokriteereitä ja paikallisia tasokuvauksia, niin nämä määritellään paikallisessa soveltamisohjeessa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää, joka perustuu tehtävän erityisvaatimuksiin tai muihin paikallisesti sovittuihin perusteisiin. Työkokemuksellisesti maksetaan tasopalkan ja mahdollisen tasolisän yhteismäärästä.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajan ohjeistuksen mukaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamiseksi on perustettava paikallinen palkkaustyöryhmä.

KVTES-palkkaustyöryhmän jäseniä ovat:

- Hanna Nikupaavo, pääluottamusmies JYTY
- Jaakko Haapalainen, työnantajan edustaja
- Heidi Veikkola, työnantajan edustaja

Alustavat neuvottelut tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta käydään 4.6.2025. Samassa yhteydessä neuvotellaan 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän käytöstä. Paikallinen erä käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen tai tarkistamiseen ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin. Neuvotteluita jatketaan kesän jälkeen.

JMO:ssa neuvottelut ja tasopalkkajärjestelmään siirtyminen

(yhall. 12§ jatkuu)

koskevat vain kahta toimistotyöntekijää opintosihteeriä ja toimistoassistenttia.

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja aikataulun.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Yhall. 21 § Yhtymähallituksen nimeämä palkkaustyöryhmä on valmistellut ja käynyt neuvottelut paikallisen järjestelyerän käytöstä sekä tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta 11.9.2025. Neuvottelut sujuivat hyvässä yhteistyössä ja yksimielisesti.

Palkkaustyöryhmä päätti, että neuvottelupöytäkirja ja sen liitteet lähetetään seuraavaan kuntayhtymän yhtymähallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi. Lopullisesta järjestelyerän kohdentamisesta päättää yhtymähallitus.

Hallintosäännön 12§ mukaan yhtymähallituksen tehtävänä on

- päättää paikallisten virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ja soveltamisesta siltä osin kuin määräykset mahdollistavat kuntayhtymän harkinnan
- päättää viranhaltijoiden ja muun henkilöstön palkkauksesta palkkojen harkinnanvaraisilta osin
- päättää työ- ja virkaehtosopimusten paikallisesta tulkinnasta ja täytäntöön panosta, paikallisista palkantarkistuksista sekä harkinnanvaraisista palkankorotuksista

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus päättää hyväksyä KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton 1.10.2025 alkaen ja järjestelyerän käyttämisen neuvottelupöytäkirjan ja sen liitteiden mukaisesti.

Päätös:

LIITTEET:

- Palkkaustyöryhmän neuvottelupöytäkirja
- Palkkausjärjestelmän kuvaus (KVTES), tasopalkkajärjestelmä
- Tasopalkkajärjestelmän soveltamisohjeet ja palkkaliite (1.6.2025 paikallisen järjestelyerän käyttö).

VAPAAOPPILASPAIKKA- JA SOITINVUOKRA-ANOMUKSET LUKUVUODELLE 2025–2026

Yhall. 22 § Jokilaaksojen musiikkiopiston yhtymähallitus voi myöntää hakemuksen perusteella vapaaoppilaspaikkoja, jotka myönnetään kokonaisarvion perusteella, johon vaikuttavat seuraavat syyt: vuositulokatto, yksinhuoltajuus, muut perustelut (pakollinen selite), vältetään peräkkäisiä myöntämisvuosia ja 1 vapaaoppilaspaikka/perhe. Vapaaoppilaspaikka tarkoittaa vapautusta oppilasmaksuista.

Yhtymähallitus on päätöksellään (Yhall. 22.5.2018 §16) määrittänyt tarkemmat vapaaoppilaspaikkojen ja soitinvuokravapautusten periaatteet, jotka ovat nähtävillä musiikkiopiston kotisivuilla.

Hakemukset, jotka ovat palautettu määräajassa käsitellään. Poikkeuksena äkilliset elämäntilanne muutokset, jonka perusteella vapaaoppilaspaikkaa voidaan hakea ja myöntää myös kesken lukuvuoden.

Lukuvuoden 2025-2026 viimeinen hakupäivämäärä oli 8.9.2025 klo 12.00 mennessä.

Kuntayhtymän talousarvion perusteella lukuvuodelle 2025–2026 vapaaoppilaspaikkoja ja soitinvuokravapautuksia voidaan myöntää enintään 15 solistiselle oppilaalle.

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus käy keskustelun ja päättää vapaaoppilaspaikkojen myöntämisestä hakemusten perusteella.

Päätös:

OTE: Asianosaiset

LIITTEET: Vapaaoppilaspaikkahakemukset_taulukko_2025 (salassa pidettävä)

TOIMINNAN AJANKOHTAISKATSAUKSET JA TALOUDEN SEURANTA

Yhall. 23 § Rehtori ja talous- ja hallintopäällikkö antavat
ajankohtaiskatsaukset.

Yhtymähallitukselle annetaan tilannekatsaus talousarvion
toteutumisesta kirjanpidon toteuman mukaisesti.

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus päättää merkitä ajankohtaiskatsauksien asialistan
pöytäkirjaan ja merkitsee ajankohtaiskatsaukset tietoon saatetuksi.

Päätös:

MUUT ASIAT

Yhall. 24 §