

Kokousaika	Ke 30.11.2022 klo 16.15 (kahvi 16.00)
Kokouspaikka	Hybridikokous. Kokoukseen voi osallistua etänä (sähköinen kokous) tai paikan päällä, Nivalan kaupungintalo, osoitteessa Kalliontie 15, 85500 Nivala.
Käsiteltävät asiat § 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62.	<p>KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS</p> <p>PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA</p> <p>KÄSITELTÄVÄT ASIAT</p> <p>PYYNTÖ JÄSENKUNNILLE KÄSITELLÄ JOKILAAKSOJEN MUSIIKKIOPISTON KUNTAYHTYMÄN PERUSSOPIMUKSEN MUUTOS</p> <p>PERUSPÄÄOMAN MUUTOS JA YLIJÄÄMÄN PALAUTUS JÄSENKUNNILLE</p> <p>TYÖTERVEYSHUOLLON JÄRJESTÄMINEN</p> <p>RISKIANALYYSIN AJANKOHTAISKATSAUKSET</p> <p>MUUT ASIAT</p>
Pöytäkirjan nähtävällä pito	Pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.
Puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä	<p>Irja Erkkilä Puheenjohtaja</p> <p>Heidi Veikkola Pöytäkirjanpitäjä</p>

Kokousaika	Ke 30.11.2022 klo 16.15 –			
Kokouspaikka	Hybridikokous. Kokoukseen voi osallistua etänä (sähköinen kokous) tai paikan päällä, Nivalan kaupungintalo, osoitteessa Kalliontie 15, 85500 Nivala.			
Saapuvilla olleet jäsenet	Läsnä	Poissa	Varajäsen	Läsnä
	Sikala Riikka, Haapajärvi		Savola Ulla	
	Seppä Diana, Haapavesi		Soronen Mauno	
	Koponen Niina, Kärsämäki		Isola Susanna	
	Suvanto Tuomas, Nivala		Aitto-Oja Olga	
	Erkkilä Irja, Nivala		Isomaa Antti	
	Tirilä Veli, Oulainen		Hintsala Osmo	
	Liuska Markku, Pyhäjärvi		Kumpulainen Tiina	
Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon perusteperuste				
Laillisuus ja päätösvaltaisuus				
Asiat	Pöytäkirjan mukaiset 55 – 62§:t			
Pöytäkirjan tarkastajien valinta				
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Irja Erkkilä Puheenjohtaja	Heidi Veikkola Pöytäkirjanpitäjä		
Pöytäkirjan tarkastustoimitus	Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja todetaan kokouksen kulun mukaiseksi.			
Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä	Pöytäkirja laitettu yleiseen tietoverkkoon nähtäville _____:_____:_____			
Todistaa	Virka-asema talous- ja hallintopäällikkö			

**KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Yhall. 55 § Yhtymähallituksen kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet on läsnä.

Kuntalain mukaan yhtymävaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus yhtymähallituksen kokouksessa.

Rehtorin esitys: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

## **PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA**

Yhall. 56 §

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus valitsee kokouksen pöytäkirjan tarkastajat.

Päätös:

**KÄSITELTÄVÄT ASIAT**

Yhall. 57 §           Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitin toisin päätä. Toimitin voi päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole kokouskutsussa mainittu.

Rehtorin esitys:    Yhtymähallitus hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

## **PYYNTÖ JÄSENKUNNILLE KÄSITELLÄ JOKILAAKSOJEN MUSIIKKIOPISTON KUNTAYHTYMÄN PERUSSOPIMUKSEN MUUTOS**

Yhall. 12.10.2022 § 43 Jokilaaksojen Musiikkiopiston kuntayhtymä pyytää jäsenkuntia käsittelemään ehdottamansa perussopimuksen muutoksen mahdollisimman pikaisesti, viimeistään kuitenkin niin, että päätös tulee kuntayhtymän hallintoon tiedoksi 30.11.2022 mennessä.

Perussopimusta ei ole päivitetty yli 20 vuoteen ja se on perustunut ns. oppilaispaikkajärjestelmään. Vuosien varrella musiikkiopiston toiminta on muuttunut ja kehittämistarpeita on edelleen. Perussopimuksen muuttamisen tarvetta on arvioitu ensisijaisesti asiakas/oppilas näkökulmasta ja tulevaisuuden mahdollisesta palvelutarjonnasta katsottuna.

Jokilaaksojen Musiikkiopiston kuntayhtymän yhtymähallitus näki kokouksessaan 22.3.2022 § 15 perussopimuksen päivittämisen ajankohtaiseksi. Jäsenkuntien yhteyshenkilöille järjestettiin omistajaohjauksen keskustelutilaisuus 2.5.2022, jolloin käytiin läpi perussopimuksen muutosehdotus. Yhtymähallitus pyysi päätöksellään 11.5.22 § 21 jäsenkuntien lausuntoja uuden perussopimuksen luonnoksesta sekä ottamaan kantaa peruspääoman muuttamisesta Peruspääoman esimerkkilaskelma-liitteen mukaisesti vastaamaan nykyistä tilannetta.

Perussopimusta esitetään muutettavaksi tuntiosuusjärjestelmään pohjautuvaksi, mikä vastaisi paremmin musiikkiopiston nykyistä ja kehitteillä olevaa toimintaa. Kuntien maksuosuudetkin perustuisivat jatkossa jäsenkunnan osuuteen opetustunneista, mikä vastaisi kunnan musiikkiopistolta saamia palveluja. Musiikkiopiston toiminnassa on myös tärkeää huolehtia siitä, että valtionosuuden määrittämisen perusteena oleva tuntimäärä saavutetaan vuosittain, koska valtionosuus on merkittävä tulonlähde musiikkiopistolle.

Laskennallisesti valtionosuus on myönnetty vuosittain 17 533 opetustunnille (= laskennallinen yksikkö), josta valtionosuus kattaa 57 % käyttökustannuksista. Opetusviikkojen ollessa 35/lukuvuosi, on tuntikehys keskimäärin n. 501 viikkotuntia/viikko. Laskennallisena yksikkönä on 45 min. oppitunti/viikko.

Nykyisen perussopimuksen mukaisesti peruspääoma on jaettu sopimuksen tekohetken mukaisten jäsenkuntien oppilaispaikkojen (345 oppilaispaikkaa) perusteella ja osa kunnista on vuosien varrella muuttanut oppilaispaikkojen määriä (nykyinen 308 oppilaispaikkaa). Kuntayhtymän toiminnan on oltava suunnitelmallista ja pitkäjänteistä, jolloin yhtäkkiset muutokset

---

(Yhall. 43§ jatkuu)

oppilaispaikoissa saattavat aiheuttaa merkittävää toiminnallista haittaa. Peruspääoman määrä ja jakautuminen nykytilassa ja uudessa tilanteessa perussopimuksen muutoksen jälkeen tämänhetkisten oppilaspaikkojen mukaisesti on kuvattu liitteessä Peruspääomalaskelma.

Ennen lopullista perussopimusehdotusta Jokilaaksojen Musiikkiopisto pyysi kunnilta lausuntoa perussopimuksen päivittämisen tarpeellisuudesta ja muutosehdotuksesta. Kaikista lausuntopyynnön käsitellessä jäsenkunnista perussopimuksen muutokseen on suhtauduttu positiivisesti sekä erityisesti siihen, että toimintaa pyritään kehittämään nimenomaisesti oppilas- ja asiakaslähtöisesti palveluntarjonnan kautta. Musiikkiopiston toiminta onkin monipuolistunut ajan mittaan: perinteisten solististen oppilaispaikkojen rinnalle on tullut mm. soitinvalmennusta ja muuta ryhmäopetusta sekä päiväkotimuskaritoimintaa.

Nykyinen oppilaspaikkajärjestelmä on toisaalta myös rajoitin oppilaiden ja kuntien näkökulmasta. Mikäli kunnan varaamat oppilaspaikat ovat täynnä niin oppilaita ei voi sijoittaa solistisille (todistukseen tähtäville) paikoille. Kuntayhtymän jäsenkunnissa on oppilaita, jotka ovat jonottaneet jopa vuosia oppilaspaikan vapautumista.

Perussopimuksen muutosehdotuksessa jäsenkuntien osuudet laskennallisesti myönnettyille opetustunneille määräytyvät kuntayhtymän jäsenkuntaosuuksien suhteessa. Kukin jäsenkunta sopii erikseen kuntayhtymän kanssa palvelusopimuksella, miten ja missä laajuudessa kuntayhtymän järjestämisvelvollisuuteen kuuluvat palvelut kunkin jäsenkunnan osalta toteutetaan. Tämä mahdollistaa palveluiden räätälöinnin kuntakohtaisesti. Jäsenkunta voi myös jäsenkuntaosuuden mukaisten laskennallisten opetustuntien lisäksi tilata kuntayhtymältä muita kuntayhtymän tehtäväalueeseen kuuluvia palveluita eli niin sanottuja lisätunteja.

Päiväkotimuskareiden käynnistymisen jälkeen musiikkiopiston viikoittainen opetustuntimäärä on lisääntynyt merkittävästi syyslukukaudesta 2022 alkaen ja on selvästi yli laskennallisten valtiosuustuntien. Lisätuntien tarvetta on käytännössä siis kaikilla jäsenkunnilla. Kuntien maksuosuuden ja lisätuntien suoritteiden hinnoittelu perustuu kuntayhtymän talousarvioon ja arvioituun palvelujen käyttöön.

Lausuntokierroksen jälkeen perussopimus käytiin läpi Kuntaliiton asiantuntijoiden ja lakimiesten kanssa. Lausuntokerroksen aikaiseen perussopimusluonnokseen ei ole tarvinnut tehdä isompia asia muutoksia, mutta siihen on lisätty/tehty muutamia pieniä teknisiä tarkennuksia Kuntaliiton kommenttien pohjalta.

(Yhall. 43§ jatkuu)

Kuntalain 57 § mukaan perussopimusta voidaan muuttaa, jos vähintään kaksi kolmannesta jäsenkunnista sitä kannattaa ja niiden asukasluku on vähintään puolet kaikkien jäsenkuntien yhteenlasketusta asukasluvusta.

Valmistelija: Talous- ja hallintopäällikkö Jaakko Haapalainen

Rehtorin esitys: Jokilaaksojen Musiikkiopiston kuntayhtymä pyytää jäsenkuntien kunnan/kaupunginhallituksia ja edelleen kunnan/kaupunginvaltuustoja käsittelemään ja hyväksymään ehdotetun perussopimuksen 30.11.2022 mennessä.

Kuntayhtymän isäntäkunnassa Nivalan kaupunginhallitus on jo esittänyt kokouksessaan 12.9.2022 (Khall 12.09.2022 § 327) kaupunginvaltuustolle perussopimuksen hyväksymistä ja kaupunginvaltuuston on tarkoitus käsitellä tämä 19.10.2022 olevassa kokouksessaan.

Muutetun perussopimuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2023.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Markku Liuska saapui kokoukseen tämän pykälän aikana klo 16.29.

OTE: Yhtymävaltuusto, jäsenkunnat

#### LIITTEET:

- Voimassa oleva perussopimus
- Ehdotus uudeksi perussopimukseksi
- Ehdotus uudeksi perussopimukseksi\_Soveltamisohjeet
- Vertailutaulukko muutoksista perussopimukseen
- Peruspääomalaskelma
- Jäsenkuntien lausunnot koskien perussopimuksen muutosta

Yhall. § 58

Jäsenkuntien kunnan-/kaupunginhallitukset ja edelleen kunnan-/kaupunginvaltuustot ovat käsitelleet ja hyväksyneet ehdotetun perussopimuksen 30.11.2022 mennessä.

Uusi perussopimus tulee voimaan 1.1.2023.

Rehtorin esitys: Yhtymähallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:



## PERUSPÄÄOMAN MUUTOS JA YLIJÄÄMÄN PALAUTUS JÄSENKUNNILLE

Yhall. 59 § Kuntayhtymälle kertyi tilikauden 1.1. - 31.12.2021 aikana ylijäämää, joka kirjattiin tilinpäätöksessä edellisten tilikausien yli- ja alijäämätilille.

Kuntayhtymän peruspääomaa voidaan korottaa edellisten tilikausien ylijäämistä. Perussopimuksen muutoksella ja peruspääoman lisäyksellä mahdollistetaan peruspääoman määräytyminen siten, että se vastaa todellista tilannetta (liite Peruspääomalaskelma).

Peruspääomaa lisätään edellisen tilikauden ylijäämästä 26390,96 euroa. Mainittu summa korottaa kuntayhtymän peruspääomaa, joka siten kasvaa 50 000,00 euroon. Loput tilikauden 1.1. - 31.12.2021 aikana kertyneestä ylijäämästä palautetaan kuntayhtymän jäsenkunnille edellisten tilikausien ylijäämästä liitteen Peruspääomalaskelma mukaisesti.

Talous- ja hallinto-  
päällikön esitys:

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että kuntayhtymän peruspääomaa korotetaan ja ylijäämä palautetaan jäsenkunnille liitteen Peruspääomalaskelma mukaisesti 31.12.2022 mennessä.

Päätös:

OTE: Yhtymävaltuusto, jäsenkunnat

LIITTEET:

- Peruspääomalaskelma

## TYÖTERVEYSHUOLLON JÄRJESTÄMINEN

Yhteistyöryhmä 3.5.2022 §13

Sote-uudistus on Suomen historian yksi merkittävimmistä hallinnollisista uudistuksista. Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueiden tulo tulee hyvin todennäköisesti vaikuttamaan myös JMO:n työterveyshuoltoon, sillä JMO:n työterveyshuollon järjestäjinä ovat toimineet peruspalvelukuntayhtymät Kallio ja Selänne, jotka lopettavat todennäköisesti toimintansa. Työsuojelupäällikkö on ollut yhteydessä Kallioon ja Selänteeseen.

Työsuojelupäällikön  
esitys:

Yhteistyöryhmälle merkitsee tiedoksi työterveyshuollon tilanteen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

-----

Yhteistyöryhmä 1.11.2022 §18

Työsuojelupäällikön  
esitys:

Yhteistyöryhmän kanssa käydään läpi ja keskustellaan eri vaihtoehdot työterveyshuollon järjestämiseksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

-----

§ 24

JMO:n työterveyshuollon järjestäjinä ovat toimineet peruspalvelukuntayhtymät Kallio ja Selänne. JMO:n työterveyspalveluihin kuuluvat korvausluokan I mukaiset palvelut eli niin sanotut lakisääteiset palvelut. Hyvinvointialue ei tuota Kela II palvelua 1.12023 alkaen, mutta Kela I kohdalta sopimus jatkuu hyvinvointialueella, jos JMO ei sano sopimusta irti.

Nivalan kaupunki toimii kuntayhtymän isäntäkuntana. Nivalan kaupunkikonsernin kaikissa muissa osastoissa ja yksiköissä (mm. tytäryhtiöt) työterveyspalveluihin kuuluvat korvausluokan II mukaiset palvelut. Nivalan kaupunki kilpailutti työterveyshuoltopalvelut korvausluokan I ja II mukaisena.

Korvausluokkaan II kuuluvat työnantajan järjestämän vapaaehtoisen yleislääkäritasoisien sairaanhoidon sekä muun

(§ 24 jatkuu)

terveydenhuollon kustannukset, jotka on järjestetty lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi. KELA korvauksen määrä on 50 prosenttia kustannuksista. Sairaanhoidopalveluiden tarjoaminen henkilöstölle on vapaaehtoista. Mikäli työnantaja liittyy sairaanhoidopalvelut osaksi työterveyshuoltoa, palveluiden sisältö ja laajuus sovitaan tarkasti.

JMO on ollut optiona mukana Nivalan kaupungin työterveyshuoltopalveluiden kilpailutuksessa. Tarjoajille ilmoitettiin hankinta-asiakirjoissa palveluja koskevat vähimmäisvaatimukset ja sopimusehdot, sekä työntekijäkohtainen vuosimaksu (400 €). Tarjoajan tuli ilmoittaa tarjouksessaan millaisia vähimmäisvaatimukset ylittäviä palveluja se lupaa sanotulla vuosihinnalla. Nivalan kaupunginhallitus valitsi Mehiläinen Oy:n työterveyshuollon tuottajaksi 1.1.2023 alkaen (liite Nivala\_Khall 10.10.2022 § 354\_Mehiläinen).

JMO:n palveluksessa olevaan henkilöstöön kuuluu vuosittain n. 25 päätoimisessa työ- tai virkasuhteessa olevaa henkilöä, jotka työskentelevät kuuden kunnan alueella (Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Nivala, Oulainen ja Pyhäjärvi). Sivutoimisien opettajien määrä lukukausittain on 5–15 henkilöä. Sivutoimisien tuntiopettajien opetustuntimäärät vaihtelevat 1–15,67 viikkotunnin välillä.

Työsuojelupäällikön  
esitys:

PPKY Kallion ja Selänteen kanssa on selvitetty, ettei ole juridisia esteitä sille, ettei JMO voisi aloittaa Mehiläisen kanssa työterveyspalvelusopimusta jo 1.1.2023 alkaen.

Yhteistyöryhmä päättää esittää yhtymähallitukselle, että se päättää käyttää Nivalan kaupungin tarjouskilpailun option ja päättää hankkia työterveyspalvelut samalla laajuudella kuten Nivalan kaupunki Mehiläinen Oy:lta 1.1.2023 alkaen.

Hankinta toteutetaan kehittävän kumppanuuden mallilla. Siinä keskeistä on, että tarjouskilpailun voittaja sitoutuu kehittämään tilaajaorganisaation työterveyspalveluja kumppanuudessa. Hankinnan hintataso on 400 €/työntekijä/vuosi, joka arvo on vuoden 2023 arvioidulla työntekijämäärällä (30 hlöä) olisi 12.000 €/vuosi.

Työterveyshuoltolain 6 § mukaan työnantajan ja työterveyshuollon palvelujen tuottajan tulee tehdä työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen sopimus, josta ilmenee työterveyshuollon yleiset järjestelyt sekä palvelujen sisältö ja laajuus. Kuntayhtymän yhtymähallitus päättää työterveyshuoltolain mukaisen sopimuksen hyväksymisestä ja sen sisällöstä.

---

(§ 24 jatkuu)

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti

OTE: Yhtymähallitus

LIITTEET:

- vhpäätös\_§1\_Talous- ja hallintopäällikkö\_työterveyshuollon kilpailuttaminen
- Nivala\_Khall 10.10.2022 § 354\_Mehiläinen

-----  
Yhall. 60 §

Työterveyshuollon palvelujen hankinta ja järjestäminen.

Talous- ja hallinto-  
päällikön esitys:

Yhtymähallitus valtuuttaa talous- ja hallintopäällikön käyttämään Nivalan kaupungin tarjouskilpailun option ja hankkimaan työterveyspalvelut samalla laajuudella kuten Nivalan kaupunki Mehiläinen Oy:lta 1.1.2023 alkaen sekä allekirjoittamaan tarvittavat sopimukset. Lisäksi yhtymähallitus valtuuttaa talous- ja hallintopäällikön irtisanomaan nykyiset työterveyshuollon palvelusopimukset.

Päätös:

**RISKIANALYYSIN AJANKOHTAISKATSAUKSET**

Yhall. 61 §                      Rehtori ja talous- ja hallintopäällikkö antavat ajankohtaiskatsaukset riskienkartoituksesta.

Rehtorin esitys:                Yhtymähallitus päättää merkitä riskianalyysin ajankohtaiskatsaukset tiedoksi.

Päätös:

## **MUUT ASIAT**

Yhall. 62 §